



# בקיבוץ כפר מנחם

חשוון התשע"ז נובמבר 2016

(כניתי)

גיליון מס. 81

משולחן העורכת

עשרות חברים הביעו תמיכה בהמשך הופעת העלון. וניאה שהושלם הסכמה על המשך הופעתו.

הפצת מיזם רב ומסווג ככל האפשר על הנעשה בקיבוץ יכולה לתרום לחיזוק תחושת השייכות לקהילה. להעמקת הצמוק וקפיצתה. ולהעברת מסורות החברים העשירה. יש יתרון לכך שכל המיזם בקהילה כולל לה של המזכירות העסקים. הוועדות וצוותי הפעולה. וכן תרומות על המיזם. יושבו באמצעות כלי תקשורת כתוב אחז. ועלון הקיבוץ הוא כלי יעיל לכך. לשם כך יש כמובן צורך שהמיזם יוצרם לעלון. תוך עיצוב ציון ציבורי הנעשה בקהילה. העלון הוא כלי פתוח. המיועד לשל כל הנושאים העולים על הפרק. על ידי הבאת דברים שם אומרים. ללא הצרה וללא צנזורה (פרט כמובן לכלל היזום. שאין העלון אמירות הפוטעות באדם. או מעליבות משהו).

אני כעורכת אחיך לשקוד על השטת מיזם מסווג ככל האפשר העמדתו לרשות החברים ופיתוח שית ציבורי.

יהודית אפרתי

לאנתי וקובי. לתלמה ואריק ברכות חמות לנשואי זיו עם החילאי סי.

לרחל וקלאודיו וכל המשפחה ברכות חמות להולדת הנכד עברי בן לנשה ואושרי.

בהצבעה בקלפי ב- 20-21.10 התקבל אבנר דביר לחברות בקבוץ. לאנתי השעה טובה והתעוררות מוצלחת

## עדכונים מיו"ר הנהלה עסקית

שלום לכולם,

לכבוד השנה החדשה, כמה מילים בכמה נושאים - חדשות טובות, גם קצת חדשות רעות, ומבטים קדימה:

### 1. חדשות טובות

כזכור, השלמנו כבר לפני מספר שנים את "האסטרטגיה הפיננסית" ויחד איתה את יישום הסדר שיוך ההון. בשנה שעברה עשינו מהלך של עדכון האסטרטגיה, כדי לתת מענה לצרכים שהוגדרו, והשנה פעלנו בהתאם לאסטרטגיה המעודכנת.

כפי שהוסבר בשיחת הקיבוץ האחרונה, בה הוצגה תוכנית השימושים ברווחי אגודת האחזקות משנת 2015, השנה עלה בידינו לחלק רווחים בהיקפים הגדולים בעשרות אחוזים על אלה להם הורגלנו בשנים הקודמות.

זאת, בד בבד עם מענה לכלל הצרכים שהוגדרו, ובהם גם תחילת השקעות גדולות בשדרוג התשתיות, ועם הקטנה מסויימת במיסים החלים על החברים.

פרויקט שדרוג התשתיות הוא כזכור פרויקט מתגלגל, שאנחנו רק בתחילתו, אולם כבר עכשיו ניתן לראות שאחרי מספר חודשים של סבל, מתקבל שיפור גדול בחזות ובאיכות החיים.

תוכנית השימושים כמובן נגזרת מהרווחים, ולא כל שנה יהיו רווחים כפי שהיו ב-2015, אבל החדשות הטובות, לדעתי, הן היכולות לתת מענה לצרכים העיקריים שלנו, כקיבוץ וכחברים, על בסיס תכנון ארוך טווח והחלטות מאוזנות.

כמובן, שתוכנית השימושים מחייבת ותחייב תמיד זהירות ובקרה, ושאינן לפרוץ את הגבולות הנקבעים ע"י המקורות.

### 2. גם קצת חדשות רעות

לא נשכח מאיפה באנו, ולכן אי אפשר גם בלי קצת חדשות רעות ... ובאמת יש כאלה – בימים אלה עוד לא ברורים התכנים, אבל בהחלט יתכן שבחוק ההסדרים שתעביר הממשלה ביחד עם התקציב, יכללו גם גזירות של שינויים מהותיים בנושא מיסוי הקיבוצים.

ואם כבר קיטורים על מדיניות הממשלה, נציין שגם המהלכים "להקטנת עלויות המזון", בדרך של פתיחת היבוא, ומחשבות על ביטול משטר המכסות, הם בעצם "על הגב שלנו", כחקלאים, ועלולים לפגוע ברווחיות הרפת, כמו גם ברווחיות צבר קמה.

עוד מוקדם לדבר על ההשפעות עלינו, אבל בהחלט יתכן שיהיו השפעות לרעה, ובהקשר של המיסוי, יתכנו השפעות כבר ביחס לשנת 2017, שיחייבו אותנו לבחון האם ואיך ניתן לקיים תקציב קהילה בסדרי הגודל להם הורגלנו.

### 3. ומבטים קדימה

#### 3.1 מבט קרוב ל - 2020

בעבר, תכנון לשנת 2020 היה תכנון לטווח ארוך, אל מעבר לאופק. אבל הנה, עברו כמה שנים, 2017 תיכף בפתח, ו - 2020 כבר נראית מעבר לפינה.

במבט קרוב ל- 2020 נקווה שעד אליה נוכל להשלים צעדים אלה:

- פרויקט שדרוג התשתיות, בשלבים עליהם החלטנו;
  - ארגון מחדש של ניהול התשתיות הזורמות בקיבוץ (חשמל, מים, תקשורת);
  - הסדרת שיוך הדירות מול רמ"י;
  - הסדרת "שימושים חורגים" מול רמ"י;
  - הסדרת התב"ע;
  - השלמת החוסרים בצבירות הפנסיוניות ובהסדרי העזרה ההדדית;
- אלה ישימו אותנו בעמדה טובה יותר ונוחה יותר מכל הבחינות.

### 3.2 מבט רחוק יותר

כגוף עסקי בכלל, וכקיבוץ שיש לו מטרות נוספות בפרט, עלינו לחשוב גם לטווחים רחוקים יותר, לעשות הכל כדי לשמר את העסקים שמייצרים את עיקר המקורות שלנו כיום, ולפתחם, אבל גם לחשוב על ייזום ופיתוח מקורות נוספים, בידיעה שעסקים לא שורדים לנצח.

בין היתר יהיה עלינו לבחון פיתוח שטחי תעסוקה נוספים, ואפילו בניה. אלה עשויים לחייב השקעות גדולות, אולם יוכלו לייצר מקורות נוספים לעתיד.

- לכל חבר המעוניין לפנות אלי, בכל הערות, או שאלות, או הצעות, אפשר גם בדוא"ל [tamir@tsaj-law.com](mailto:tamir@tsaj-law.com)

שנה טובה לכולם, תמיר.

## **שולה אופיר סקרה את ועדות הקהילה:**

בקהילה פועלים מספר צוותים וועדות שתפקידם ואחריותם לטפל בנושאים מערכתיים קהילתיים ואישיים שונים.

**סיעוד** - צוות סיעוד מטפל בבקשות תשלום עבור סיעוד של חברים מגיל 55 שנים, שמקור התשלומים הוא קרן המילואים במקום חברת ביטוח. חברי הצוות אמנון זלינגר, אוכמה, שולה, יועצים מקצועיים-דני אלברט רופא המשפחה, ענבל שנהב מלווה את המשפחה בכל הנחוץ ורופאה גריאטרית.

אופן הפנייה לקרן והטיפול בבקשה הם על פי הנהלים שנקבעו בהסדר הסיעוד: כשמזוהה ע"י הצוות הרפואי או אחד מבני המשפחה או אפוטרופס, מצב שמצריך סיוע צמוד לחבר בין אם זה בבית או בית הדר, מתחילה פרוצדורת טיפול מול הביטוח הלאומי להכרה בזכאות לגמלת סיעוד. ענבל מטפלת בפניות לבטל"א, וגם את הפניות לצוות הסיעוד. התנאי לטיפול של הצוות בפנייה הוא הכרה של הביטוח הלאומי לסיוע. מכיוון שיש רמות שונות של סיוע מהביטוח לאומי שאינן בהכרח הכרה בסיעוד, הצוות מפנה את הבקשה לחוות דעת של רופאה גריאטרית מועברת לצוות הסיעוד. לצוות אין סמכות להחליט אם החבר במצב סיעודי או לא, זכאי או לא. הצוות פועל עפ"י חוות הדעת הרפואית. אם חוות הדעת של הרופאה

חיובית, מועברת הוראת תשלום ע"י מנהלת הקהילה להנהלת חשבונות להעברה חודשית בסך של 3,000 ₪. אם החבר נמצא בביתו- הסכום מועבר אליו לתקציב, אם החבר בבית הדר, הסכום מועבר לבית הדר כחלק מהתשלום עבור בית הדר. אם חוות הדעת שלילית, יש אפשרות לחבר לערער.

פנסיה - הטיפול השוטף באחריות הנהלת חשבונות בסיוע של חברת "טנא" כיועצים בנושאים שונים כגון בדיקת הגרעון האקטוארי, הצבירה האישית והשלמת הקיבוץ. הצוות המלווה בנושאי הפנסיה- יעד, סיגי, שולה, רחל גולדבורד.

קרן השכלה גבוהה- מרכזת רחל גולדבורד- הקרן מנהלת חסכון לבנים שנפתח לצרכי לימודים עם לידתם. מקורות החיסכון הם הקיבוץ וההורים. התנאי להפרשה של הקיבוץ היא השתתפות החבר.

קרן עזרה הדדית- יו"ר אליז זלינגר. מטרת הקרן סיוע לחברים בעת הצורך.

ועדת בריאות- מרכז אמנון זלינגר. אחריות על מערך הבריאות הכולל, ניהול המרפאה, ניהול תקציב, קשר וכתובת לבעלי צרכים מיוחדים של חברים ובנים.

קרן מילואים- יו"ר סוזי אפרתי. בקרן מופקדים כספים יעודיים של הסיעוד, בעלי צרכים מיוחדים, קרן עזרה הדדית.

צוות תאום בנייה-חברי הצוות: גלעד, ארנון, רוני, אמנון, מרסלו, שולה – מרכזת. הצוות מטפל בבקשות חברים לשיפוץ, או תוספות בנייה. הצוות בודק את התאמת התכנית לתשתיות הציבוריות הנוכחיות והעתידיות, בניה בתחומי קו בנין, פגישות עם האדריכל במקרה הצורך, הסדרים עם שכנים, שמירה על כללי הבטיחות עבודה על פי נהלים, יעוץ במקרה הצורך.

צוות שיוך דירות-חברי הצוות: גלעד, תמיר יעד, שלומי ש, יחיעם יוסלה, מרכזת שולה. קידום תהליך השיוך, בדיקת החלופות השונות, הכנת המסמכים הנדרשים למנהל, טיפול בצד הכספי, טיפול במבנים עם שימושים חורגים, כלומר מבנים שנעשה בהם שימוש שלא על פי היעוד המקורי שלהם. בדר כלל המשמעות היא תשלום עבור מספר שנים אחורה, ובחלק מהמבנים הפסקת הפעילות. הצוות עובד עם ועדת תכנון/תב"ע שמכינה את כל הנדרש להגשת התב"ע החדשה, מיקום המגרשים בהתאם לזכויות הקיבוץ, בדיקת הפרצליה של המגרשים, שינויים שיש לבצע מסיבות שונות. את התב"ע מכין האדריכל דרורי. איצלה מסייע בנושאים של המסמכים מול המנהל. לאחרונה הצוות בודק את האפשרות של חלופת האגודה.

צוות קליטה- חברי הצוות דני אלבירט, יחיעם יוגב, דותן אבירם, בועז קפלן, עמליה גולדברג מרכזת שולה. תפקיד הצוות קידום הקליטה במספר ערוצים אפשריים, כגון מגרשים מבונים, דירות יורשים, בדיקת אפשרות קידום אישורי בנייה, טיפול בבקשות קליטה ובתהליך הקליטה, תכנון קליטה בהתאם לשיוך דירות.

ועדת בנים-מרכזת אבנת- טיפול בבנים במסלולים השונים בעיקר בנושאי דיור.

תשתיות/תב"ע מרכז : אבי בן צבי, חברי הצוות- גלעד, איצ'יה, ארנון, רוני, אביטל.

חברותא – רות כהנים, רינה קרן, מיכל סלע, אברהם טולדו ומוסה ברוידא. הצוות הוקם כיוזמה של החברים, ועוסק בפעילות תרבותית בעיקר טיולים והרצאות לגיל הזהב אך לא רק, הפעילות מפורסמת ומוזמנים מכלל הישוב, יש גם סיוע בתיקונים קטנים לחברים.

תזכורת: יש הסעה בערך אחת לשבוע לרמי לוי, מטעם הקהילה, הנהגים מתנדבים בהזדמנות זו תודה לכל מי שלוקח חלק.

דור עומד לרשות החברים מטעם הקהילה לתיקונים קטנים בבתי החברים הוותיקים.

יעל ישראל- אחראית לציון ימי הולדת של חברים מגיל 50 והבאת שי צנוע מטעם הקהילה.

יש גם צוותים שהם באחריות האגודה כגון- צוות איכות הסביבה, תרבות, פורום חינוך ועוד.

### פנסיה בכפר מנחם

כמו בכל קבוץ, כך גם בכפר מנחם נושא הפנסיה דורש ריכוז מאמץ ועבודה מקצועית לאורך זמן, מטרת הפנסיה היא לתת הכנסה חודשית לחבר בעת גיל פרישה (החל מגיל 67) וכדי שיהיה כסף עבור מטרה זו יש להפריש בכל חודש סכום מהכנסת העבודה או מכל מקור אחר.

לכאורה כל אדם (חבר) אמור לדאוג לפנסיה שלו ולהפריש בהתאם, ולקבוץ לא אמור להיות אינטרס או צד בעניין.

אך לא כך הדבר משני טעמים:

1. החלטות הרשם לפנסיית מינימום שהקבוץ חייב להשלים אליה (כיום 40% מהשכר הממוצע במשק) ובתנאי שהחבר הפריש משכרו כנדרש, ואם לא עבד מרצונו הפרשה ממקורותיו.
2. החלטות הקבוץ לפנסיית מטרה מינימלית (לחברים שהיו ביום השינוי בני מעל 55 שנים) – כ 4300 ₪ לחודש.

בכדי לעמוד בהחלטות אלו, הקבוץ מפעיל מנגנון מעקב אחר הפנסיה – תוכנת טנא - שמופעלת על ידי סיגל מילשטיין ובסיוע גורמים מקצועיים – חברת טנא מבט. המעקב הנ"ל מאפשר לנו לדעת למי וכמה חסר פנסיה ובהתאם לכך אנו פועלים, מיידעים את החברים שחסר להם בכדי שיתאימו את הפקדתם ושומרים פיקדונות כספיים לטובת פנסיות שהקבוץ יידרש להשלים.

כפי שציינתי בתחילה הנושא הוא חשוב ומדובר על כסף רב וחשוב עבור החבר והקבוץ, עבודה זו דורשת תשומת לב רבה, לאורך זמן ובמקצועיות ואנו משתדלים לעשותה על הצד הטוב ביותר.

יעד ביטנר – חשב הקבוץ

### נמשיך להעניק שירותי רפואה קהילתית טובים

**דר' זני אלבירט** הציג את תפישתו לגבי שרותי המרפאה :

אני משמש כרופא במרפאת הקיבוץ מעל 14 שנה. השרות הרפואי בקיבוץ שואף מאז ומתמיד להטיב ככל שניתן עם החברים תוך מתן דגש על מקצועיות ועזרה לנזקק.

המרפאה עברה שיפוץ ומתיחת פנים מה שניכר במראה שלה. אנחנו חושבים ומקווים שמעבר לשירות המיטבי שהמרפאה משתדלת לספק, המראה החדש יתרום לתחושה נעימה יותר של החברים מקבלי השרות.

בתקופה הקרובה אנו עורכים ניסיון של שינוי שעות קבלת הרופא, במקום שתהיה שעת קבלה בשישי בבוקר ואחת אחרי הצהריים עברנו לשתי קבלות רופא אחה"צ. נראה לנו שהשינוי פועל לטובת החברים.

מערכת הבריאות עברה שינויים רבים בשנים שאני מכהן בה כרופא (שינויים התרחשו עם השינוי באורחות החיים, שינויים בגין האמצעים הכלכליים שהקבוץ וקופ"ח העמידו לרשותנו ושינויים הנובעים משינויים בירוקרטיים בקופ"ח)

אף עפ"י כן ממשיך להדריך אותנו המוטיב המרכזי של **מתן שרות רפואי כולל** (רופא, אחות, מזכירות היסעים וליווי החברים במידת הצורך) ואנחנו משתדלים שיהיה ברמה הגבוהה האפשרית.

מטרתנו לשפר את השרות שאנו נותנים ונשמח לקבל הערות, הארות והצעות לגבי תפקוד המרפאה. מטרתנו **במסגרת האמצעים והתנאים לתת את השרות הטוב ביותר האפשרי**.

המעבר לפניה לשירותי השר"פ יצר תחושה של חוסר בזמינות של עזרה רפואית (בשעות שהמרפאה סגורה). נראה לי, שברוב המקרים השילוב של השר"פ עם פניה לגורמי רפואה זמינים בקבוץ נותן שרות טוב ומספק.

כפי שאני נוהג במהלך כל שנותיי בקיבוץ, במקרים דחופים, חברים יכולים להרגיש בנח לפנות אלי ישירות בטלפון, sms מייל ווטסאפ (בארץ ומחו"ל) ותמיד אשתדל לתת עזרה, עצה ובמידת האפשר פתרון למצוקתם.

אנחנו בתחילת שנה ואני מאחל לכל החברים שנת בריאות.

*אצרי זני אלבירט תוציח אל שרותיו המקצועיים. האיכותיים והאנושיים*

## ממערכת הבריאות

האירוע המשמעותי היחידי השנה, במערכת, היה שיפוץ המרפאה. התחלנו את התכנון מספר חדשים לפני תחילת העבודות בעזרת ארנון. התקציב אושר ע"י מנהלי הקהילה ובאוגוסט התחלנו את השיפוץ.

אביטל קיבל על עצמו את הפיקוח על העבודה. תוך כדי העבודה, הסתבר שבנוסף למה שתוכנן, קרי שירותים, הרחבת דלתות והחלפת משטחי העבודה וכ"י, יש לטפל גם במערכת החשמל הישנה, בתקשורת ועוד דברים שנתגלו תוך כדי העבודה. החלטנו לעשות גם דלת חשמלית לנוחיות המשתמשים. נאלצנו גם להחליף את המזגן הישן במזגנים חדשים.

כמובן שכתוצאה מזה היה צורך להגדיל את תקציב השיפוץ ועל כך קיבלנו אישור תוך כדי העבודה.

חלק מהמימון יהיה על חשבון קופת החולים ובנוסף, כל הריהוט הוחלף לריהוט חדש ע"י הקופה.

בזמן השיפוץ נאלצנו להעביר את הפעילות למקום אחר, דבר שגרם אי נוחות למשתמשים, ועל כך אנו מצטערים.

ב - 25 בספטמבר פתחנו את המרפאה מחדש ועל אף שטרם נסתיימו הליטושים האחרונים, התוצאה בהחלט משביעת רצון.

בהזדמנות זו אני רוצה להודות לאביטל על הפיקוח היעיל, לאחמד הקבלן, כמוכן לדנית ויעל אשר לקחו אחריות על כל דבר אפשרי, לשולה ושלומי על התמיכה, לד"ר דני אלבירט, רופאנו המסור ולציבור כולו על ההבנה והסבלנות.

אנו מפרסמים בשנית את לוח הזמנים החדש של ימי ושעות הקבלה במרפאה:

יום א'— 08:30 - 11:30 אחות ומזכירה רפואית  
 16:30 – 20:00 קבלת רופא, אחות ומזכירה רפואית.

יום ב'— בשלב זה סגור.

יום ג'— 08:30 - 11:30 אחות ומזכירה רפואית.

יום ד' – 17:00 - 20:00 קבלת רופא, אחות ומזכירה רפואית.

יום ה' – 08:30 – 11:30 אחות ומזכירה רפואית.

07:30 – 09:00 – בדיקות דם בלבד!

יום ו' – סגור.

שנהיה בריאים. אמנון זלינגר.

### עדכון מצוות התקשורת בכפר

אחריות צוות התקשורת בכפר מנחם, כמו בכל מקום בעולם, שהכול יעבוד תקין - הכוונה שכאשר מרימים את הטלפון או גולשים במחשב - זה יעבוד.

ארבעה וחצי תחומים נמצאים בתחום הצוות:

- **טלביזיה רב-ערוצית** הכוללת צפייה דרך צלחת או ברשת הפנימית – באחריות יוסי שרון.
- **טלפונים** הכוללת את המרכזייה והשלוחות בבית החברים ובעסקים – באחריות קלאודיו.
- **אינטרנט** הכולל את מרכז השידורים והקליטה ביחידות הקצה על גבי קווי הטלפון – באחריות קלאודיו.
- **שירותי רשת המחשבים לעסקים** הכוללים את הפעילות העסקית ואספקת אינטרנט ליישוב – באחריות של דימה ושלי.
- **סלולאר** (חצי) בעבר ניתן השירות לחברים כקבוצה ובמחירים שהיו זולים בהשוואה למשתמשים פרטיים בשוק. מזה 3 שנים – כאשר המחירים ירדו בצורה דרסטית, לא הייתה הצדקה להמשיך להתנהל כקבוצה וביצענו תהליך של הפרטה – כל אחד לעצמו. לתחום העסקי ולחברים אני עדיין נותן עזרה וייעוץ.

חלק משמעותי מיכולת האספקה של שירותים אלו תלוי בתשתיות הקיימות ביישוב – וכידוע, בכפר מנחם הן בנות למעלה מ-35 שנה. הטיפול בתשתיות הוא באחריות צוות החשמליה (אמנון, קלאודיו ועמוס) העושים כמיטב יכולתם, אך רוב הטיפול

הוא "תחזוקת שבר", מכיוון שכבר מספר שנים אנחנו ממתנינים לחידוש התשתיות (הכלולות בחידוש תשתיות היישוב הישן).  
חיוב בגין אחזקת תשתית הנחושת כלולה כיום בסכום המשולם בתקן הדירה.

את שירותי הטלביזיה הרב-ערוצית אנחנו מקבלים מחברת YES כ"מועדון", ולכן העלויות נמוכות בהשוואה למשתמש פרטי. בתוספת של סכום חודשי – יכולים תושבי הקיבוץ וגם תושבי ההרחבה, להצטרף להסכם המורחב עם YES ובכך לשפר את איכות הקליטה – כמו גם, להרחיב את מגוון הערוצים בביתם.  
כיום, עם התפתחות הטכנולוגיה, ניתן גם (בזכות האינטרנט) לצפות דרך הטלביזיה (או במחשב) בתוכניות רבות בתשלום, בחינם וגם "בתחום האפור" (KODI, Popcorn ועוד).

שירותי המרכזייה – השימוש בטלפון נייד הצטמצם מאוד בשנים האחרונות עם הגידול בשימוש בטלפון הנייד. משתמשים רבים עדיין עושים שימוש בתכונות המרכזייה: השכמות, קבלת פקס למייל, רישום עבודה, שיחות לחו"ל הזולות יותר (אך לא מסקייפ ו-WHATSAPP).  
עסקים על פי המקובל – לא מוותרים על קו טלפון נייד.

שירותי האינטרנט הם היום המרכיב העיקרי של עולם התקשורת – גם אם הם נעשים דרך הטלפון הנייד (ב-WIFI או בסלולאר) וצפוי שהשירותים יתפתחו ויתרחבו עוד בשנים הקרובות. מקווה שלא ירחק היום והסיבים האופטיים יגיעו לכל דירה וישפרו שירותים אלו.

לפני מספר חודשים שידרגנו את רוחב הפס של הקיבוץ. דבר המאפשר כבר היום גישה מהירה יותר לתכנים ולכן **אנו מציעים למי שמעוניין לשדרג את הציוד בביתו: מ-ADSL הנותן קצב של 15 מגה ל-VDSL הנותן קצב של 40 מגה לפנות לקלאודיו.**

אני אחראי על כל התקשורת בקיבוץ ומוכן לתת מענה לכל פנייה, ככל שיידרש.  
שלומי גרבר.

## **חברותא**

לפני כשנה התאספנו כמה חברים משכבת הגיל 70 פלוס מינוס, שוחחנו על מצבנו והחלטנו לפעול למען רווחתנו. במקום לקטר ליד שולחן האוכל, או בחדרי חדרים, בקשנו "לעזור לעצמנו". הופענו בפני המזכירות וקיבלנו את ברכת הדרך.  
לאחר כמה שיחות של הצוות (אברהם ט, רותי כ, רינה, מוסה ומיכל), וראיונות אישיים עם בני הגיל, בחרנו להתמקד בכמה אפיקים.  
האחד – עזרה בתיקונים קלים בבית. מוסה קיבל על עצמו לעזור, בהתנדבות, לכל בקשה של תיקונים, ו/או תיווך בפניה לגורם המתאים בעת מצוקה.  
אפיק שני הוא מפגשי יום ו' – כאשר תחילת המפגש מוקדשת לציון ימי ההולדת של החודש ובהמשך אנו מביאים הרצאה. ראינו לנגד עינינו חשיבות גדולה בהתכנסות חברתית עם כוס קפה ועוגה, ולאחר מכן משהו לאינטלקט. לצערנו, הענות החברים



לא גדולה, ולא הצלחנו לייצר אווירה של חמימות ושמחה לעצם המפגש. איננו אומרים נואש ואנו ממשיכים בתקווה שעם הזמן המצב ישתפר. את הטיפול במפגשי יום ו' לקחו על עצמן רותי כ. ורינה, אפשר ורצוי לפנות אליהן בהצעות. אפיק נוסף בו החלטנו לעסוק נוגע לקשיי הכניסה והיציאה מהקיבוץ לחברים, בעיקר חברות, שלא נוהגים. אנו מפעילים, מזה כמה חודשים, נסיעה שבועית ל"ביג" קסטינה. נסיעה זו מאפשרת יציאה מהכפר אם לשם קניות ואם לשם התאוורות והרגשת חופש. זוהי הזדמנות חגיגית להודות לנהגים, העושים עבודתם בהתנדבות ובמסירות.

ואחרון אחרון חביב טיולים. אברהם ט. לקח על עצמו לארגן מדי פעם טיול מותאם. עד עתה יצאנו לשלושה טיולים בהדרכתו הטובה של ליאור לוי (איש היישוב). גם פה ההיענות אינה גבוהה במיוחד, אך מי שיצא נהנה מאד. אנו מודעים לכך, שאפשר לעשות עוד הרבה למען שיפור תחושת הרווחה של הפרט, טיפוח הרגשת השייכות לחברה ורצוננו להרגיש משמעותיים חרף גילנו המבוגר. חברים הרוצים לפעול בתחום או להציע הצעות לפעולה מוזמנים לפנות לאחד מחברי הצוות – אברהם ט, רות כ, רינה, מוסה ומיכל.

### **דו"ח מועדת בנים לסיכום שנת תשע"ו ותחילת שנת תשע"ז...**

שנת תשע"ו היו לנו שלושה חיילים שסיימו את השרות הצבאי בהצלחה, התגייסו לצבא שניים וסה"כ יש לנו עכשיו 10 חיילים וחיילות, מאחלת להם שרות קל שקט ובטוח.

במסלול הלימודים יש סטודנטים בשלבי לימודים שונים ובמוסדות שונים [אוניברסיטאות, מכללות וכדומה] ורובם גרים מחוץ לקיבוץ קרוב למקום לימודיהם. המשותף לכולם הוא שהם נמצאים ב"הסדר הלימודים החדש". זהו הסדר שהקיבוץ החל מילדי 1987, לכל ילד נפתחה תכנית חיסכון ללימודים גבוהים, כל חודש מופקד סכום כסף מתקציב ההורים והקיבוץ שנצבר בתוכנית זו עד גיל 28 הכסף משוחרר מהחיסכון ללימודים בלבד [יש על כך פיקוח ואחריות לנציג מהקיבוץ וההורים] אחרי כן הוא עומד לרשות הבן/בת לשימוש ע"פ צרכיו ורצונו. הסדר זה ממשיך ומתקיים גם כיום. בנוסף לכך יש צעירים שחיים בקיבוץ כתושבים, לפני יציאה לחופש או לימודים וצעירים שחיים מחוץ לקיבוץ או שמטיילים בעולם - מזרח מערב צפון ודרום. לסיום מאחלת לכל ילדינו ולכל הישוב שנה טובה, בריאות, אושר והצלחה. אבנת - בשם ועדת בנים

**ועדת תכנון** התכנסה מספר פעמים השנה, הדיונים נסובו סביב 2 נושאים מרכזיים:

1. נתחיל בבשורה הטובה: קיבלנו אישור להגדיל את מספר המגרשים בקיבוץ מ-400 מגרשים ל-450 מגרשים לפי תכנית תמ"א 35.

בהתאם לתוכנית החדשה הצוות ישב עם האדריכל למיקום המגרשים הנוספים, המיקום המיועד בו מותר לנו להוסיף מגרשים הוא באזור "הספארי" ע"י מטע השקדים.

2. המזכירות פנתה לוועדה לחוות דעתה, בענייני פניות חברים, שבנו לאחרונה והיו להם השגות בנושאי הבנייה.

פה המקום להזכיר, שוועדת תכנון היא ועדה מקצועית ומייעצת לפי שיקול דעת המבוסס על חוקי התכנון והבניה ועל סמך הידע שנצבר לנו מול הועדות הסטטוטוריות השונות. רשם: אבי בן צבי.

### **רחל גולדבורד דיווחה על קרן השכלה גבוהה**

החל מגיל שנה (או מגיל הקליטה), אנחנו מפקידים לילדינו מדי חודש סכום צנוע – 50% ההורים ו-50% הקבוץ. החיסכון מצטבר עד גיל 22 שנים, כלומר 21 שנות חסכון וכך מצטבר לרשות הצעיר סכום נאה להשכלה על תיכונית. יש צעירים שהגיעו כבר לגיל המאפשר ליהנות מהחיסכון וכשמתקבל האישור על לימודיהם אנחנו מעבירים להם את הכסף.

דברי יו"ר ועדת הכספים – ח"כ משה גפני בנושא מיסוי הקיבוצים:

"אנחנו ואתם לא מסכימים על הרבה דברים, אבל על דבר אחד אנחנו מסכימים – מדינה היא לא מפעל שכל תכליתו הוא להציג שורת רווח נאה בסוף השנה. אני סבור כי על הממשלה לטפח את החקלאות והחקלאים ובוודאי לא לפגוע בהם. מדינה לא בנויה רק על כלכלה ועל רווח בסוף השנה, אלא גם על ערכים. ערך החיבור לקרקע והחקלאות בעמק יזרעאל, בגבול הצפון ובכל מקום אחר הוא מאד חשוב, אף אחד לא מגדל חיטה בתל-אביב."

סוכם עם מנכ"ל משרד האוצר שי באבד, כי החוק יוגש לכנסת רק לאחר גיבוש הסכמות בין מנכ"לי התנועות הקיבוציות ואנשי האוצר. מזכ"ל התנועה הקיבוצית ניר מאיר נפגש עם שר האוצר משה כחלון ובה סוכם, יש לעשות שינוי במודל המיסוי על חברי קבוץ.

ב-14.10 דיווח ניר מאיר כי על ממלאי התפקידים וחברי הקיבוצים להפנים כי **נטל המס על כל קבוץ יגדל.**

הביאה לדפוס: יהודית אפרתי.

מאיר ארגוב שואל: מתי יתקיים דיון בשיחת קיבוץ על הארכת הקדנציות של מנהל/יו"ר קהילה?

שלומי שקד משיב: הפרטים ידווחו בדפי המידע של המזכירות.

לפני כמה שבועות קיבלנו בתא הדואר דברי אלוהים חיים מאת יהודית אפרתי ומזדהה אני עם כל מילה (כפנינה שלה). במקום לתת לה פרס למפעל חיים בפעלה למען עלון הקיבוץ, שהוא הסממן הנאמן והיפה מהקיבוץ הדמוקרטי של פעם רוצים לשנות ולפגוע לא בדרך דמוקרטית.

חוק וסדר

1. הקיבוץ שלנו איננו מעל החוק. היות והקיבוץ מתנער מאחריותו לכל המערכת החדשה (דוד שמש וקולט שמש) עליו לדאוג שכל אחד יקבל תעודת אחריות מהחברה ( בהתאם לחוקי המדינה) כמו כל תושב במדינה המשלם ברכישת מוצר חדש.
2. לפני שנה בשיחת קיבוץ נאמר שאת ה 5000 ש"ח ניתן יהיה לפרוס לתשלומים!! מדוע זה לא מתממש?

את השנה שחלפה כעת סיימנו בירידה קטסטרופלית של איכות הסביבה. אומנם לפי הכתובים יש מקום שהתרומם אבל במקום גדול אחר ישנה הדרדרות לשפל המדרגה. בכל הכביש סביב גבעת הילדים אין אף כלוב לבקבוקים פלסטיקים ( עד לפני שנתיים היה כל הזמן). את מיכל הכחול לעיתונים היחיד שהיה במקום מאוד מוצלח ( מול גן תות) סילקו לפני חודשיים. במדרכות ראשיות בגבעת הילדים חסרים פחים יבילים ולכן מלאות שקיות שונות של חטיפים. מאוד חבל שבצד אחד משפרים ובצד השני גורעים. את כל חג הסוכות הכביש חגג שלצידו ערמת ענק של גזם ופסולת. את סוף השבוע נופשים אנו עם ערמות של גזם ופסולת. אנה תקנו את המדף ושפרו גם לנו את איכות הסביבה.

ותבואו על הברכה  
תודה  
נורית גלינה

### שולה משיבה :

גבעת הילדים מהווה נושא לדיונים רבים של הקיבוץ, האגודה והמועצה בגלל בעיות בטיחות. השאיפה היא להקטין למינימום את תנועת כלי הרכב בכביש גבעת הילדים עד כדי סגירה הכביש לכלי רכב בשעות פעילות החינוך. הרעיון שעלה הוא הצבת מחסומים, ואפשרות פתיחה רק לתושבי השכונה שזו להם האפשרות להגיע לביתם. נסיעת משאיות פינוי מיכלים שונים פרט למיכלי אשפה בעיתית ומוסיפה סכנה לאזור גבעת הילדים. אלו הן. בנוסף לכך המיכלים המדוברים כנראה שרתו ציבור לא גדול של משתמשים. יש לא מעט פחי האשפה בכביש הזה. לצערנו, אין הקפדה על השלכת פסולת לפחי האשפה. ואכן סביבת הפחים לא אחת הומה אשפה. מיכלי בקבוקים קרטונים הוסטו למקומות אחרים בין אם בגלל בטיחות או בגלל מיעוט שימוש, וצורך רב יותר במקום אחר. דוגמאות לכך- פינוי כל סוגי המיכלים מהכביש שיורד מחר האוכל לכיוון השער, או מהכביש מול בית ספר האלה ועוד מקומות. אין בכל שכונה את כל מגוון המיכלים. הסילו מהווה פינת מחזור מרכזית. אנו מציעים שוב למי שיש קושי בפינוי כלשהוא יכול לפנות אלינו לסיוע בפינוי. דרך אגב כל נושא האשפה הוא באחריות האגודה. יש צוות איכות סביבה שביחד איתם עוברים מפעם לפעם בנקודות האשפה השונות ומשתדלים למקם מיכלים שונים לפי הצרכים ומשתדלים גם לסדר ליפות את הסביבה לידעה -משאית פינוי הגזם עוברת אחת לשבוע. כדי שערימות גזם לא יקשטו את צידי הכבישים והמדרכות 2 דברים צריכים לקרות:

1. זריקת גזם וגרוטאות מחצרות הבתים יעשו אחת לשבוע ערב לפני יום האיסוף.
  2. זריקת הגזם והגרוטאות תהיה למקום מרכזי אחד. האם זה בר ביצוע? דרך אגב כך זה קורה בהרחבה לא זורקים כל יום גזם וגרוטאות ביתיות ולא בכל מקום.
- בכל מקרה המועצה שותפה לתכנון מקומות האיסוף השונים.  
טוב שיש ערנות ואיכפתיות לנעשה.

**בכפר מנחם קיים צוות כוננות רפואית בשם צוות יפתח.  
הצוות הוא צוות חירום  
המיועד לטפל במקרי חירום בלבד במצבים מסכני חיים**



**איך תפעל במקרה חירום?  
חייג לכוחות ההצלה הלאומיים:**

**100 - משטרה**  
**101 - מגן דוד אדום**  
**102 - כיבוי אש**  
**103 - חברת חשמל**

**כיצד מפעילים את צוות יפתח?**

1. חייג לקב"ט, ראש צוות צח"י או לרכזת הצוות ותאר את האירוע.
2. ציין מיקום מדוייק וכן אילו כוחות נוספים נדרשים לטיפול במקרה (מגן דוד אדום, משטרה, כיבוי אש וכו')
3. השאר את הטלפון שלך זמין.

**טלפונים חיוניים ביישוב: רב"ש 052-3919369**

**רכז צוות צח"י 054-7455496 | רכזת צוות יפתח 058-5858615**

מצורף מכתב שחולק לחברים בתאי הדואר המפרט למי צריך לפנות במקרה של תקלות. תעודות אחריות לדוד נמסרו לחלק מהחברים שהיו בבית בעת ההתקנה. בכל מקרה האחריות בתוקף גם למי שאין בידו תעודה. מכיוון שיש גיבוי, באופן שמספר הדוד שכתוב על המדבקה שעל הדוד כמוהו כתעודת אחריות. מסירת מספר הדוד מספקת לקבלת שרות. כל מספרי הדודים שסופקו לקיבוץ נמצאים אצל החברה. למי שאין בידו

תעודת אחריות ושחשוב לו כבר עכשיו לרשום את מספר הדוד יכול לפנות לרון והוא יסייע.

### אחריות הטיפול בתקלות מערכות דודי השמש והכתובות לטיפול

בשעה טובה סיימנו את פרויקט דודי השמש בקיבוצנו.

אנו מבקשים להבהיר מספר פרטים בנוגע לאחריות על המוצרים.

1. אחריות על התקנת המערכת היא על חברת מנדלסון ש. בר בע"מ.

אחריות זו היא למשך תקופה של שנתיים.

בכל תקלה, נזילה או ליקוי אחר, ניתן לפנות לארז בר מנהל ההתקנות

בטלפון - 050-8360666.

2. האחריות על הדוד והקולט היא על ידי חברת "כרומגן", והיא בכפוף לתעודת

האחריות שנמסרה לחברים או לתושבים.

**אם אין בידי חבר או התושב תעודת אחריות, על גבי הדוד והקולט יש מדבקה עם**

**מספר ברקוד, זהו מספר הזיהוי של הקיבוץ/דוד שאותו ניתן למסור בעת**

**ההתקשרות.**

התקשרות לכרומגן למספר - 9944\*

בכל שאלה נוספת ניתן להתקשר לארז בר ולקבל תמיכה טלפונית מיידית.

3. בעיות באינסטלציה - נזילות מים כתוצאה מהכנת הצנרת לדוד ולמונה-

יש לפנות לנציג חברת נקסטקום – אביב – 0548006697 או ירון – 0528663348

4. חשמל - במקרה של תקלה בפעילות חשמלית של הדוד-

יש לפנות לנציג חברת נקסטקום – אביב – 0548006697 או ירון – 0528663348

1. אחריות - כפי שפורסם: צנרת מים, בעיות חשמל, באחריות חברת

נקסטקום.

בעיות בפעילות הדוד, באחריות ש. בר מנדלסון / כרומגן.

2. מסננים – חברים שהזמינו ובביתם הותקן מסנן, את המסנן יש להחליף בכל

6 חודשים, החל מאוגוסט.

3. לדיירי שכון ו' - רכשנו סולם לשימוש טכנאי בעת הצורך. הסולם נמצא אצל

ובאחריות צבי בן אריה.

4. אם וכאשר יש צורך לסגור מים (חמים וקרים), אם בגלל תקלה, לצורך

החלפת ברזים ובכלל. כל שעליכם לעשות זה לסגור את הברז שלפני המונה

המוצב בביתכם.

5. פעילות המונה וקריאתו נעשית בצורה אלחוטית, המערכת כבר עובדת ואפשר לראות חריגות וחשש לנזילות במגרשים שונים. בעתיד יוכל כל צרכן לקבל מידע מהמונה שלו. כשיתחילו חיובי המים, ניתן הסבר מפורט על המערכת.
6. תיקונים ובעיות שונות שעדיין לא טופלו, יטופלו בשבועות הקרובים.
7. בימים מעוננים ובגלל שמש "דרומית יותר" יתכן ולא יהיו מספיק מים חמים ויש צורך להדליק את הדוד. בחורף קרוב לוודאי שיהיה צורך בהדלקת הדוד לעיתים מזומנות יותר.
8. מידע על הדוד והקולט ( הפעלה, תחזוקה וכו' ) אפשר לקבל דרך אתר האינטרנט של כרומגן .
9. בימים אלו אנו עוברים על כל מערכות המים האחרות : עסקים, משרדים, נוי, השקיה וכו' לצורך התקנת מוני מים נוספים, כשהמטרה הסופית היא לרשת את כל יציאות המים ולדעת להתחשבן עם המשתמשים השונים. במסגרת העבודות, יפורקו כל חיבורי המים שלא נקראים ע"י מונה ולא ניתן לשייך אותם לצרכן מסוים .
- כמו כן, אנחנו עוברים ומתקנים ברזי כיבוי (הידרנט) בכל רחבי הקיבוץ, מנתקים מערכות השקיה שמחוברות לברזים ומחזירים אותם לפעילות תקינה לשמה הם תוכננו. אם ידוע לכם על ברז תקול נא ידעו אותי .

בברכה,

רונן, גלעד, שולה.

עם בא החורף, ועמו הצורך בהפעלת גופי החימום של דודי השמש, אני ממליץ להפעיל את החשמל לדוד בשעות בהן לא פועלים צרכנים גדולים אחרים, קרי בשעות העבודה או בלילה, וזאת על מנת למנוע העמסה מיותרת על מערכת החשמל הביתית והכללית, דבר העלול לגרום לניתוק הפקק הראשי של הבית. חימום הדוד במלואו לוקח כ 4 שעות. תודה, אמנון זלינגר

## מסיפורי המקום

בימים האחרונים שמנו לב, ליד הקיטור הוקם "מוסד חדש" והוא עמדת מים לשתייה, ממנה יכולים ליהנות העוברים והשבים. בעבר התנאים היו קצת שונים בקיבוץ, כפי שיתואר בסיפור הבא.

חלוקת פרי.

פעם בשבוע אחרי שעות העבודה ז"א אחרי הצהריים, היינו מוזמנים לחלוקת פרי בבית קירור. בית הקירור היה מבנה מרוחק מהמטבח, שם שמרו את כל האוכל שהיה צריך קירור. קומה מתחת הייתה לאחסון פרודוקטים יבשים שימורים וכ"ו. היה עוד דבר ייחודי - על הקיר החיצוני של בית הקירור היה ברז ממנו יצאו מים קרים. הימים טרום מקררים פרטיים בקיבוץ. מקרר אחד במטבח וניתן היה לשמוע שיחה בזו הלשון במרכז הקיבוץ: יאלה אתם באים לשתות מים קרים? יאלה. בוא נלך. באמת כל לגימה שם שווה זהב, כמו מי מעין. היינו עולים לרגל לבית הקירור, היינו שותים עד לרוויה, ואז עוד קצת. הסיבה - אחרי שהיינו עולים משם לקיבוץ, לא ידענו מתי נרד שוב לשתות. יתכן שעד מחר לא נשתה שוב...

את חלוקת הפרי הסדיר עשה אברהם'ל ז"ל. הוא בנה שולחן שיפועי בעל קירות ופתח דמוי משפך בצד השיפוע הנמוך שלו. הוא היה ממלא בין הקירות מס' ארגזי פרי מפרות העונה מן המטע, ובסוף הקונס היה ממלא דלי קטן - "דלי מדידה". גורף בכף ידו את השזיפים, למשל, לדלי מלא. דלי אחד למשפחה לשבוע, בערך שני ק"ג. הפרי היה אקראי לפי העונה. לפעמים אכלנו חודש שזיפים ואז עברנו למישמש לשבוע ואז ענבים. אני זוכר הרבה שזיפים ירוקים שקראו להם שזיפים צהובים. מרחק המטבח מהמחסן ומבית הקירור הצריך להחזיק טרקטור קבוע במטבח. הטרקטור היה נוסע להביא פרודוקטים למטבח, לפעמים שלוש פעמים ביום. הסידור סידר עוזר אקונום במיוחד למטלה זו. נ.ב. כל זה היה קיים עד שקם ענף הפרדס, מאותו יום לא היו יותר חלוקות, אך פיזרו בקיבוץ ליד כל שכונה, מכלים גדולים. עם תפוזים. העמסנו הרבה תפוזים הביתה ועשינו הרבה מיץ תפוזים סחוט ומרוב מיץ נעשינו צהובים כמו סינים, אך העיניים לא נעשו מלוכסנות עדין.

איתי ישראל



## עבודותיו של אריק הראל

אריק הראל החל לרקוע בנחשת בבית הבראה לקראת סוף שירותו הצבאי. כשהגענו לקבוץ (אריק ותלמה) פנו אלינו לעשות קישוט לראש השנה ואז הציע אריק לרקוע את המזלות המלווים אותנו מאז ועד היום. אריק ותלמה עשו החל משנות ה-60 את כל קישוטי החגים, כולל יום ירושלים. (הקישוט של פסח נעלם) התערוכה בחדר האוכל מציגה את עבודותיו הדקורטיביות של אריק + מתנות אישיות לאנשים שונים לאירועים בחייהם (ימי הולדת, פרישה לפנסיה וכו.). מקום מיוחד ייחד אריק לחנוכיות לפי דגמים עתיקים ולדגמים שהוצעו כסמל לחג השבעים.

במשך השנים כל הקישוטים עברו שיפוץ וחידוש. בשנתיים האחרונות לקח אריק פסק זמן מריקועי הנחושת לטובת ספר סיפורים שהוציא. עם הופעת הספר בכוונתו להמשיך בעבודתו היפהפייה.

*לאריק 318 הפכה שנים 2017 יצירה מאלונית*

